



Gemeinsam Äntwert vun der Madamm Gesondheetsministesch, vum Här Minister fir Aarbecht a Beschäftegung a vum Här Minister fir Sozial- a Solidarwirtschaft op d'parlamentaresch Fro n° 6180 vum 11. Mee 2022 vum honorabelen Deputéierten Här Jeff Engelen.

1. Kontrolléiert d'Regierung um Aarbechtsmaart, wéi realistesch d'Zäitvirgabe vun Entreprise fir hier eenzel Missioun sinn, fir sécherzestellen, datt den Drock op d'Salariéen net ze grouss gëtt?

D'Organisatioun vun den Aarbechtsofleef an d'Kontroll vum „Time Management“ falen ënnert déi legal Dispositiounen vum Aarbechtsrecht an d'Responsabilitéit vun den Entreprises an d'Prinzipien ginn spezifesch respektiv am gewerkschaftlechen Échange duerch Kollektivvertrëg festgehalen.

2. Wa jo, wéi eng Verwaltung ass fir esou Kontrollen zoustänneg?

D'Inspection du travail et des mines (ITM) ass fir d'Kontroll punkto Aarbechtsrecht zoustänneg.

3. Wann neen, wär op mannst am Gesondheetswiesen esou eng Kontroll ubruecht, well et hei jo net just ëm d'Produktivitéit vun engem Betrib geet, mee haaptsächlech ëm d'Wuelbefanne vum Patient? Wéi eng Verwaltung aus dem Gesondheetswiesen ass fir esou Kontrolle qeeegent?

Am Gesondheetssektor ginn fir d'Spideeler d'Arbechtsorganisatioun an dorobber baséierend d'Normen fir d'Pflegepersonal duerch déi paritétesch Commission des normes am Kader vun der Convention FHL-CNS fixéiert. D'Commission des normes stellt d'Méthodologie op am Zesummenhang mat den Normen wat d'Personal an de Spideeler betrëfft an kontrolléiert och dass des Normen à jour sinn (cf. <https://fhlux.lu/web/lassociation/commissions/>). De Suivi vum Wuelbefanne vum Spidolpersonal gëtt assuréiert vum SIST – FHL, deen den Service de santé au travail fir d'Etablissementer vun der FHL duerstellt.

Am stationäre Beräich erlaabt den Outil PRN fir d'Aktivitéiten ze norméieren an dotéieren. Am ambulanten Beräich ass et eng paritétesch Verhandlung tëschent FHL an CNS déi d'Normen fixéiert an aktualiséiert.

Global kann ee fir d'Spidolswiesen awer ervirhiewen, dat déi nei Technologien och sollen eng Entlaaschtung fir d'Personal mat sech bréngen, duerch e méi einfachen Echange vun Informatiounen, en automatiséierten Traitement vun den Donnéeën etc., déi d'administrativ Aarbecht sollen erliichter a reduzéieren. Dëst ass och ee vun den Ziler vun der Digitaliséierung am Gesondheetswiesen an haaptsächlech an de Spideeler.

Den Chief Nursing Officer deen beim Gesondheetsministère ugesidelt ass, ass ënner anerem och fir d'Wuelbefannen vum Gesondheetspersonal zoustänneg an stëllt eng Ulaafstell fir d'Gesondheetsberuffler duer. D'Wuelbefannen vum Gesondheetspersonal geet “de pair” mam Wuelbefannen vum Patient.

Doriwwer eraus ass den Chief Nursing Officer och am regelméissegen Kontakt mat der Association Nationale des Infirmières/iers de Luxembourg (ANIL) an tauscht sech iwwer eventuell Problemer an Verbesserungsméiglechkeeten am Beruff aus.

D'Universitéit vun Lëtzebuerg, en Collaboratioun mat der ANIL, huet am Abrëll 2021 d'Etüd “LetzCare” lancéiert. Den Objektiv vun dëser Étude ass erauszefannen wei d'Infirmières/iers déi zu Lëtzebuerg schaffen, hiren Alldag emfannen an den Exigencen, déi mam Ausüben vun hirem Beruff verbonnen sinn,



gerecht ginn. 735 Infirmières/iers hunn un der Étude deelgeholl. Déi definitiv Resultater vun der Étude wäerten dem Gesondheitsministère viraussiichtlech am Hierscht presentéiert kënnen ginn.

4. Ass et net um Gesondheitsministère fir bis an den Detail Zätvirstellung fir medezinesch Handlung festzeleeën an dës mat der Realitéit an de Spideeler a besonnesch de personelle Méiglechkeete vun dësen ze konfrontéieren – dëst am Kader vun der Suerg ëm eng qualitativ héichwärteg Medezin?

Am Gesondheitssektor ginn fir d'Spideeler d'Arbeitsorganisatioun an dorobber baséierend d'Normen fir Pflegepersonal duerch déi paritéitesch Commission des normes am Kader vun der Convention FHL-CNS fixéiert.

Am Kader vun der Reform vun den Attributiounen vun den Gesondheitsberuffer wäert doriwwer eraus och den Fokus verstärkt op den aldeeglechen Ratio Zäitopwand-Aktivitéiten vun den Gesondheitsberuffer geluecht ginn sou wéi och op d'Kommunikatioun an d'Relation thérapeutique zwëschen dem Patient an dem Soignant, dëst fir souwuel d'Wuelbefannen vun den Soignant'en wéi och vun den Patienten ze garantéieren.

5. De Problem vun de Maternitéën ass jo an der Aktualitéit. Mee net nëmmen hei geet et bei Dokteren, Infirmieren an Infirmièren ëm d'Attraktivitéit vum Beruff a leschten Enns drëm „genuch Personal ze fannen. Gëtt et eng Lëscht vun deene Spidolsdénsgchter, déi am meeschten ënner Personalnout leiden, zum Beispill Radiographie oder Anästhesie?“

Déi verschidden Organisme vun der sozialer Sécherheet hunn keng Donnéeën déi et géifen erlaben op d'Froe vum honorabelen Deputéierten iwwer de Recrutementsmangel ze äntweren.

D'Determinatioun vun de Besoine punkto Personal vun deene verschiddene Spidolsdénsgchter, baséiert op engem standardiséierte System wou d'Zäite fir déi verschiddenen Aktivitéiten definéiert sinn. Doraus ergëtt sech d'Unzuel u Personal wat néideg ass, fir d'Aktivitéit ze bewältegen. Wann awer d'Aktivitéit méi héich ass, dann ass et natierlech méiglech Upassunge virzehuelen (temporär oder permanent), esou ewéi dat bei der COVID-19 Pandemie de Fall war. Mëttel- a Laangfristeg soll awer e neie System den aktuelle "PRN"-System ersetzen, deen dann d'Besoinen vun de Spideeler grad ewéi d'Exigence vun enger Budgetisatioun besser erfaasse kann.

6. Wat mécht d'Regierung fir Lëtzebuerg fir Spidolspersonal an Dokteren attraktiv ze maachen? Gëtt et en Dialog mat de Spideeler fir Prioritéiten ze setzen a Personalproblemer ze diskutéieren?

Verschieden Punkten am Zesammenhang mat dëser Fro ginn am Kader vum Gesondheitsdësch diskutéiert. Ënnert anerem wäert eng Campagne am September lancéiert ginn déi den Fokus op d'Promotioun an d'Valorisatioun vun den Gesondheitsberuffer leet.

Lëtzebuerg, den 14. Juni 2021

D'Gesondheitsministesch

(s.) Paulette Lenert